



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

ที่ นศ ๘๓๕๐๑/-

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว | คณะกรรมการ |
| ๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว | คณะกรรมการ |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว | คณะกรรมการ |
| ๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นิติกร | คณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

/๔) ติดตาม...

๔) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ

๕) คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร เพ็งจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวเบญจวรรณ บรรลือพีช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นายสุเทพ แสงสุย)

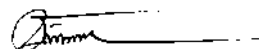
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ

- คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายจรูญ สุขเกลี้ยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ

- สำเนาฉบับ -



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ

ที่ ๐๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ ดังนี้

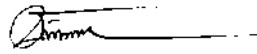
- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ควนหนองคว่ำ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ ลำดับที่ ๑ | คณะทำงาน |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ ลำดับที่ ๒ | คณะทำงาน |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ | คณะทำงาน |
| ๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ | คณะทำงาน |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ | คณะทำงาน |
| ๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑๒. นิติกร | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ
- ๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ

- ค) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว
- ค) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว
- ค) คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ค) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรูญ สุขเกลี้ยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า
ที่ ๐๑๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า ดังนี้

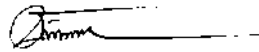
- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า | คณะกรรมการ |
| ๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า | คณะกรรมการ |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า | คณะกรรมการ |
| ๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นิติกร | คณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า
- ๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า

- ค) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว
- ค) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว
- ค) คุ่มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ค) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรูญ สุขเกลี้ยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า
เรื่อง แนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้” รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้าจึงกำหนดแนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นไปแนวทางเดียวกันโดยเคร่งครัดต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ใ้รู้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ขยัน คันทว่า	- หมั่นศึกษา คันทว่าหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน - เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ใหม่ๆ	- ชี้แจงเฉื่อยชาทำงานตามสั่งไปวันๆ - เบื่อหน่ายที่จะคันทว่า และเข้ารับการฝึกฝนอบรมหาความรู้ใหม่ๆ
พัฒนาตนเอง	- กระตือรือร้นเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและองค์กร	- หลงตัวเองคิดว่าเก่งแล้วไม่เรียนรู้สิ่งใหม่
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	- ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก - ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงานระบบอย่างสม่ำเสมอ	- มองโลกแง่ร้ายต่อต้านสิ่งใหม่ๆ ความคิดใหม่ระบบงานใหม่ - ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อยากอยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

๒. เสมอภาค

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
เท่าเทียมกัน	<ul style="list-style-type: none">- เต็มใจบริการแก่ทุกคนเฉกเช่นเดียวกัน- ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น	<ul style="list-style-type: none">- เลือกปฏิบัติ เพราะเส้นสาย ตำแหน่งหน้าที่- ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none">- เป็นกลาง- เคารพต่อกฎระเบียบ	<ul style="list-style-type: none">- เห็นแก่พวกพ้อง อามิสสินจ้าง- ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และข้อเท็จจริง- รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	<ul style="list-style-type: none">- เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ต่วนสรุป- ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง

๓. สุจริต

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ซื่อสัตย์	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้มันไม่ถูกใจ- ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ	<ul style="list-style-type: none">- คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง- รับสินบน
หนักแน่น	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม- ยืนหยัดในความถูกต้อง ไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	<ul style="list-style-type: none">- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
โปร่งใส	<ul style="list-style-type: none">- มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน- เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง- ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none">- มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย- กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	<ul style="list-style-type: none">- อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย

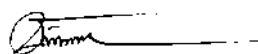
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
บริการรวดเร็ว	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด หรือได้รับปากไว้- เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัว กระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการบริการให้รวดเร็ว	<ul style="list-style-type: none">- อ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะ ไม่สามารถทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด- เฉยชาไม่รู้ร้อนรู้หนาว ทำงานให้ผ่านไปวันๆ
ทุ่มเท ยินหยัด	<ul style="list-style-type: none">- อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับราชการ ยินหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง- เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานให้สำเร็จ	<ul style="list-style-type: none">- อ้างว่าหมดเวลาราชการแล้ว และอ้างว่าต้องทำตามนโยบาย ท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อปัญหาอุปสรรค- ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อายากอยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

๕. สามัคคี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
มีน้ำใจ	<ul style="list-style-type: none">- ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน- มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล	<ul style="list-style-type: none">- เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร- ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พุดจาเสียดสี ตั้งใจทำให้เสียหน้าที่สาธารณะ หรือขโมยผลงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	<ul style="list-style-type: none">- ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายร่วมกัน- ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวม และผลประโยชน์ของประชาชน	<ul style="list-style-type: none">- เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบ และใส่ร้ายเพื่อน- ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจความเดือดร้อนของใคร แบ่งพรรคแบ่งพวก
เคารพให้เกียรติ	<ul style="list-style-type: none">- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นแม้เป็นความเห็นที่แตกต่าง- สุภาพ มีมารยาท ยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน	<ul style="list-style-type: none">- มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความคิดเห็นของตนเองเป็นใหญ่- ก้าวร้าว ตูณคนอื่น กระด้างกระเดื่อง
รัก และศรัทธาองค์กร	<ul style="list-style-type: none">- เชื่อมมั่นในเป้าหมาย และปณิธานความถูกต้อง- ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	<ul style="list-style-type: none">- พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยามใส่ร้ายองค์กรตนเอง- ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆ ทำให้ชื่อเสียงองค์กรเสื่อมเสีย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรูญ สุขเกลี้ยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว

โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตโดยใช้กิจกรรมนำชีวิต/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตโดยใช้กิจกรรมนำชีวิต นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ นายจรูญ สุขเกลี้ยง ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วม เพื่อนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ณ วัดยางใหญ่ ตาพรานบุญ ตำบลท่าซื่น อำเภอลำปาง นครศรีธรรมราช

