

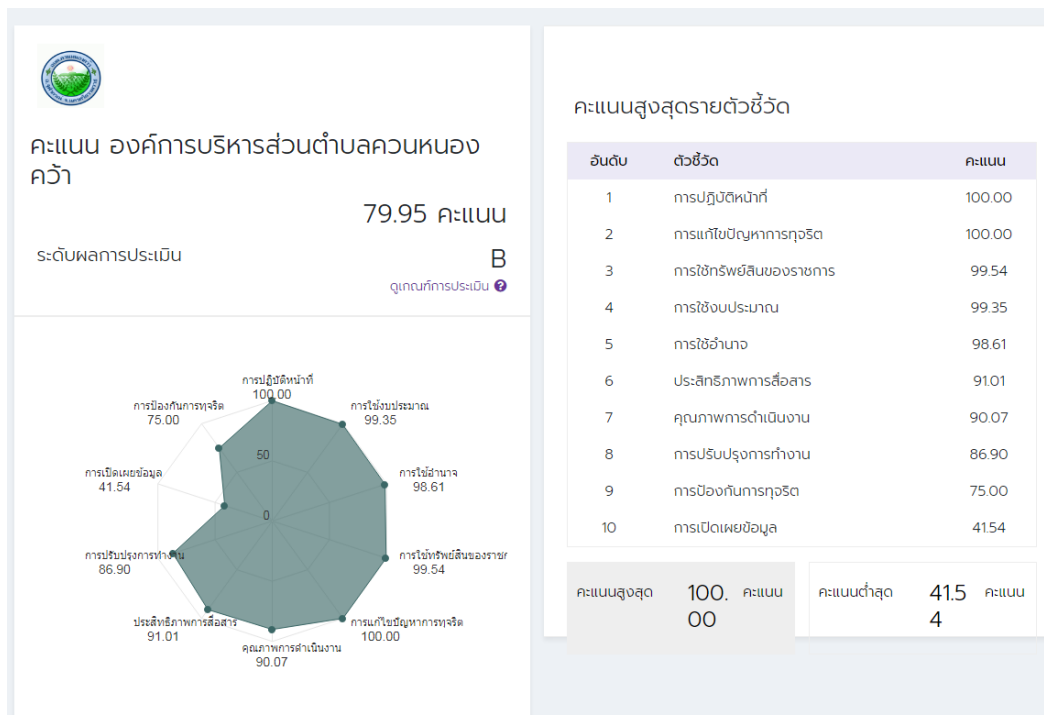


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาพบว่า มีผลคะแนน ๙๐.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้



ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	ผลคะแนน IIT ในหัวข้อ การใช้งบประมาณ จะต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนตรวจสอบได้ และใช้งบประมาณของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุด
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	
๒.การใช้งบประมาณ ๙๙.๓๕ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๙๘.๖๑ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๕๔ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	ผลคะแนน EIT ในหัวข้อ การปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่ จะต้องมีการปรับปรุง คือ การยกระดับการให้บริการให้มีความรวดเร็ว และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๐๗ คะแนน	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๐๑ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๙๐ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	

๙.การเปิดเผยข้อมูล ๔๑.๕๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT ในหัวข้อ การป้องกันการทุจริต จะต้องมีการปรับปรุงคือ จะต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างชัดเจน และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดไว้
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๗๕.๐๐ คะแนน	

## ๒.ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจและผู้ให้คะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๙.๙๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ ได้มีการดำเนินการตัวชี้คะแนนสูงสุด ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ในส่วนของ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในระดับดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปในส่วนของ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน อยู่ในระดับดีควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการที่ดีขึ้น ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๒ ข้อ ๐๕ ข้อ ๐๖ ข้อ ๐๙ หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๑ ข้อ ๐๑๕ ข้อ ๐๑๖ ข้อ ๐๑๗ หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ ๐๑๘ ข้อ ๐๑๙ หน่วยงานควรแสดงข้อมูลให้ครบถ้วน ข้อ ๐๒๓ หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ ข้อ ๐๒๗ หน่วยงานควรแสดงข้อมูลให้ครบถ้วน ข้อ ๐๒๖ หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๒๙ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดครบ ๔ ข้อ ๑. วิธีการร้องเรียน ๒. ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน ๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ข้อ ๐๓๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

ข้อ ๐๓๑ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ครบ ๓ ข้อ ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓. จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อ ๐๓๓ ตัวอย่างเช่น การลงพื้นที่ทำประชาคม, การประกาศรับฟังความคิดเห็นจาก ประชาชน, การทำประชาพิจารณ์ เป็นต้น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๗ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖

ข้อ ๐๓๘ แสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานอาจนำเสนอในรูปแบบ รายงาน ผลการดำเนินงาน, ข่าว, หรือสรุปผลการ ดำเนินงานลงในเว็บไซต์โดยตรงก็ได้ แต่ จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบ เช่น ชื่อกิจกรรม วัน เวลาและสถานที่วัตถุประสงค์ของการ ดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม เป็นต้น

ข้อ ๐๔๐ ข้อ ๐๔๑ หน่วยงานควรแสดงข้อมูลให้ครบถ้วน

**๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ให้สูงขึ้น**

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การเปิดเผยข้อมูลและการบริหารจัดการ	๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒ . แสดงประกาศตามที่หน่วยงานดำเนินการตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง ๓. แสดงสถิติการให้บริการประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ

	๔. แสดงโครงสร้างส่วนราชการของหน่วยงาน		
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงาน ได้มี โอกาสพัฒนาตน ด้านความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน	๑. การส่งพนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ ๒. การติดตามและตรวจสอบการทำงานอย่างเป็นระบบ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ
<b>มาตรการ</b>	<b>วิธีการดำเนินการ</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	<b>ระยะเวลา ดำเนินการ</b>
๓. การป้องกันการทุจริต ในองค์กร	๑. ส่งเสริมให้นำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๓. การมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑. จัดให้มีการรับฟังความเห็นของ ประชาชน ๒. เปิดช่องทางให้ประชาชนได้แสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๓. การส่งเสริมบทบาทภาคประชาชน ในการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ
๕. การดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนการ ป้องกันการทุจริตของ องค์กร	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ

นายสุนทร เพ็งจันทร์  
 นิติกรปฏิบัติการ  
 ผู้รับผิดชอบการประเมิน IT A  
 (ผู้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล)