

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว่ำ  
อำเภอจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองคว้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resources Management)**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ –๒๕๖๙ โดยได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง )	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การพัฒนาระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสม และตอบสนองความต้องการของทุกส่วนราชการ	-ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ -ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
การศึกษาหาความรู้เฉพาะด้านตามสายงานที่อยู่ในระบบ E-learning	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมในระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(www.Localmoi.com)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งผู้บังคับบัญชาประเมินตามข้อเท็จจริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	คู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละประเภทตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ความรู้ ด้วยการฝึกอบรม	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาคะแนนความรู้ด้วยการฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

### ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	แจ้งเวียนคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละประเภท ตำแหน่งให้ทุกกองรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	แจ้งผลการประเมินและให้ พนักงานส่วนตำบลรับทราบผลการประเมิน โดยสามารถแย้งได้ หากเห็นว่าผลการประเมินนั้นไม่เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย มีแสงสว่างเพียงพอ โดยให้บุคลากรสามารถจัดพื้นที่ในการทำงานของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไม่การดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คำสั่งมอบหมายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงอยู่ในวินัยข้าราชการ	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงอยู่ในวินัยข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การบริการสู่ความเป็นเลิศและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	ภายใน๓๐กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	-
๓. วิชาการ	๗	๖	๑
๔. ททั่วไป	๖	๖	-
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
๖. ครู	๑	๑	-
๗. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	-
๙. พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-
รวม	๒๙	๒๗	๒

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๗ อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา

**ปัญหาอุปสรรค**

- ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ**

- ไม่มี